

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
KROSNO GLASS S.A.
w Krośnie**

**Krosno, 17 grudzień 2019 r.
(tekst jednolity)**

Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. w Krośnie

H. Gen

B
4 *→* *5/17* *→*

W oparciu o przepis art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. Nr 21 z 1998 r., poz. 94 z późniejszymi zmianami), przepisów wykonawczych wydanych na jego podstawie ustala się niniejszym Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. z siedzibą w Krośnie, ul. Tysiąclecia 13, zwany dalej "Regulaminem".

§ 1

1. Regulamin określa zasady wynagradzania za pracę i spełniania innych świadczeń związanych z pracą oraz warunki ich przyznawania.
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników Krosno Glass S.A. bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy, za wyjątkiem pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 2

Przed dopuszczeniem nowozatrudnionego pracownika do pracy kierownik komórki kadrowej lub inny upoważniony przez niego pracownik zaznajamia go z treścią niniejszego Regulaminu, zaś oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę odpowiednie do rodzaju wykonywanej przez niego pracy, jego kwalifikacji i czasu pracy, określone w umowie o pracę albo innej umowie stanowiącej podstawę nawiązania stosunku pracy, nie niższe jednak niż minimalne wynagrodzenie obwieszczone przez Prezesa Rady Ministrów.
2. Corocznie nie później niż do końca pierwszego kwartału Pracodawca na wniosek strony związkowej będzie podejmował rozmowy na temat budżetu wynagrodzeń.

Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. w Krośnie

Mca

hp *B* *był* *→*

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy tak stanowią przepisy Kodeksu pracy lub inne przepisy prawa pracy.
2. Za czas niewykonywania pracy, Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną, jeżeli był gotowy do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy.
3. W czasie niezawinionego przez pracownika przestoju, może mu być powierzona inna praca odpowiadająca jego kwalifikacjom. Pracownikowi przysługuje wówczas wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie niższe jednak od wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 5

1. W Krosno Glass S.A. obowiązuje akordowy i czasowy system wynagradzania.
2. Za czas przepracowany pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w zawartej umowie o pracę według stawek: miesięcznej lub akordowej (wynagrodzenie akordowe ustala się w oparciu o cenę jednostkową za wykonaną pracę w akordowej formie, wyliczoną przez pracodawcę na podstawie norm czasu pracy dla aktualnych warunków organizacyjno-technicznych).
3. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikowi przysługują dodatkowo następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia,
 - 2) dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia,
 - 3) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych wypłacane zgodnie z przepisami kodeksu pracy.
4. Dodatkowo pracownikowi mogą być przyznane następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) dodatek do wynagrodzenia ustalany indywidualnie lub dla poszczególnych grup pracowników,
 - 2) ~~(skreślony)~~,
 - 3) premia motywacyjna, która będzie dotyczyć wszystkich grup zawodowych,

- 4) zasady przyznawania dodatków i premii dla poszczególnych grup zawodowych będą określone w regulaminach, które po ich przyjęciu będą stanowić integralną część niniejszego Regulaminu jako załączniki do Regulaminu wynagradzania i będą podlegały corocznym przeglądom,
 - 5) uznaniowa nagroda motywacyjna – przyznawana na wniosek zawierający pisemne uzasadnienie,
 - 6) uznaniowa nagroda roczna uzależniona od możliwości finansowych Pracodawcy.
5. W przypadku wykupienia dla pracowników przez Pracodawcę dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego, Pracownik jest uprawniony do zakupu usług prywatnej opieki medycznej (w postaci tzw. pakietu medycznego) po cenie niższej niż detaliczna. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego będzie ponosił co miesiąc koszt w wysokości 1 zł (słownie: jeden złoty). Kwota ta będzie potrącana z miesięcznego wynagrodzenia pracownika lub z przysługującego mu zasiłku lub innego świadczenia z tytułu choroby lub rodzicielstwa lub z innych wypłat, na podstawie pisemnej zgody pracownika, począwszy od miesiąca poprzedzającego objęcie pracownika prywatną opieką medyczną. Z pakietu medycznego mogą korzystać również pracownicy pobierający wynagrodzenie chorobowe, zasiłek (chorobowy, macierzyński lub opiekuńczy), świadczenie rehabilitacyjne lub przebywający na urlopie wychowawczym, nawet wówczas gdy z ich strony nie ma współfinansowania. Wyboru oferty dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego dokonuje Pracodawca po konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 6

1. Wykaz stanowisk pracy i kategorie zaszeregowania pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych określa Załącznik nr 1B do niniejszego Regulaminu.
2. Tabelę widełkową miesięcznych stawek wynagrodzenia ryczałtowego i godzinowych stawek wynagrodzenia akordowego pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych określa Załącznik nr 2A do niniejszego Regulaminu.



§ 7

Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem zasadniczym i dodatkami, o których mowa w § 5 również inne, następujące świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia z ubezpieczenia społecznego (zasiłki chorobowe, macierzyńskie, opiekuńcze i inne),
- 2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 3) odprawy rentowe i emerytalne, odprawa pośmiertna.

§ 7¹

1. Za czas podróży służbowej w kraju przysługuje pracownikowi:
 - a) dieta za dobę podróży w wysokości wynikającej z rozporządzenia wydanego przez ministra właściwego do spraw pracy w sprawach należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej;
 - b) zwrot kosztów noclegu w wysokości stwierdzonej rachunkiem, nie wyższej niż dwudziestokrotność stawki diety;
 - c) ryczałt na pokrycie kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej w wysokości 20% diety za każdą rozpoczętą dobę pobytu w przypadku gdy pracownik ponosi kosztów dojazdów.
2. Na wniosek pracownika Pracodawca przyznaje zaliczkę na niezbędne koszty podróży i pobytu w podróży krajowej.

§ 7²

1. Za czas podróży służbowej poza granicami kraju przysługuje pracownikowi:
 - a) dieta w wysokości obowiązującej dla docelowego państwa podróży zagranicznej;
 - b) zwrot kosztów noclegu w wysokości stwierdzonej rachunkiem, w granicach limitu określonego w poszczególnych państwach, wskazanego w rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw pracy w sprawach należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej;

- c) ryczałt na pokrycie kosztów dojazdów z i do dworca kolejowego, autobusowego, portu lotniczego lub morskiego, pracownikowi przysługuje ryczałt w wysokości jednej diety w miejscowości docelowej za granicą oraz w każdej innej miejscowości za granicą, w której pracownik korzystał w noclegu. Jeżeli pracownik poniósł koszty tylko w jedną stronę, ryczałt przysługuje w wysokości 50% diety.
2. Na wniosek pracownika Pracodawca przyznaje zaliczkę na niezbędne koszty podróży i pobytu za granicą w walucie obcej właściwej dla docelowego kraju podróży służbowej w wysokości wynikającej ze wstępnej kalkulacji kosztów.

§ 7³

W sprawach dotyczących określenia zasad organizowania i rozliczania podróży służbowych odbywanych przez pracowników, nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie ma instrukcja „Zasady organizowania i rozliczania podróży służbowych (INS-000-00-FK/01)”.

§ 8

Indywidualne wynagrodzenie Pracownika objęte jest tajemnicą służbową.

§ 9

1. Niniejszy Regulamin zostaje wprowadzony na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem dokonywania corocznego przeglądu.
2. Zmiana treści Regulaminu może być dokonana jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustanowienie albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§ 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r., tj. po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

§ 11

W kwestiach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

Krosno, dnia 17.12.2019 r.

ZWIĄZKI ZAWODOWE:

PRZEWODNICZĄCY
Mieđyzakładowego NSZZ Pracowników
KHS „KROSNO” S.A.

Andrzej Zajdel

Wiceprzewodniczący Mieđyzakładowego
NSZZ Pracowników KHS „KROSNO” S.A.

Byra
Jacek Bajda

Komisja Mieđyzakładowa
NSZZ „Solidarność”
w Krosno Glass S.A.

Wojciech Jarzab
Wojciech Jarzab
Przewodniczący

Komisja Mieđyzakładowa
NSZZ „Solidarność”
w Krosno Glass S.A.

Lucjan Fejkiel
Lucjan Fejkiel
Zastępca Przewodniczącego

PRACODAWCA:

PREZES ZARZĄDU

Paweł Szynański

WICEPREZES ZARZĄDU

Robert Zakiłka

Załączniki:

1. Wykaz stanowisk pracy i kategorie zaszeregowania pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (Załącznik Nr 1B).
2. Tabela widełkowa miesięcznych stawek wynagradzania ryczałtowego i godzinowych stawek wynagrodzenia akordowego (Załącznik Nr 2A).

Wykaz stanowisk pracy i kategorie zaszeregowania pracowników

Kategoria	Nazwa stanowiska
12	Dyrektor ds. Marek Własnych Klienta (Private Label Director)
12	Dyrektor ds. ...
12	Dyrektor Finansowy
12	Dyrektor Marketingu
12	Dyrektor Sprzedaży
12	Dyrektor Działu ... (Produkcji Mechanicznej, Produkcji Ręcznej, Zdobienia, Technologii, ...)
12	Dyrektor Personalny / HR
12	Wicedyrektor Działu ... (Produkcji Mechanicznej, ...)
12	Zastępca Dyrektora Finansowego
11	Główny specjalista ds. zdobienia
11	Kierownik Biura Zarządzania Projektami
11	Kierownik ds. automatyki - Główny automatyk
11	Kierownik ds. jakości
11	Kierownik Działu Eksploatacji Mediów Energetycznych
11	Kierownik Działu Rozwoju
11	Kierownik Działu Warsztatu Mechanicznego
11	Kierownik Logistyki
11	Kierownik produkcji
11	Kierownik Zespołu Kontrolingu
11	Kierownik Zespołu Zakupów
11	Zastępca Kierownika Działu Jakości ds. efektywności i jakości
10	Główny projektant pieców
10	Kierownik Biura Konstrukcyjnego
10	Kierownik ds. elektrycznych
10	Kierownik ds. energetyki
10	Kierownik ds. inwestycji
10	Kierownik Działu BHP
10	Kierownik Działu Obsługi Klienta (Customer Service Manager)
10	Kierownik e-commerce (Manager e-commerce)
10	Kierownik gospodarki magazynowej
10	Kierownik Kancelarii
10	Kierownik ds. remontów i utrzymania ruchu
10	Kierownik sekcji zakupu opakowań
10	Kierownik Warsztatu Mechanicznego i Kooperacji
10	Kierownik Warsztatu Remontowego Pieców
10	Kierownik Zespołu Zarządzania Płynnością
10	Zastępca Kierownika Działu ...
10	Zastępca Kierownika Produkcji ...
9	Kierownik ds. kluczowych klientów (Senior Key Account Manager)
9	Kierownik ds. obsługi celnej
9	Kierownik ds. transportu i spedycji
9	Kierownik ds. wysyłek

M. G.

KE B B42

9	Kierownik Działu Administracji Sprzedaży (Sales Administration Manager)
9	Kierownik obsługi produkcji
9	Kierownik zmiany
9	Menadżer ds. kluczowych klientów (Key Account Manager)
9	Menadżer ds. rozwoju produktu
9	Menadżer ds. rozwoju relacji z Klientami (Business Development Manager)
9	Menadżer ds. trade marketingu (Trade Marketing Manager)
9	Menadżer produktu (Product Manager)
9	Menadżer projektu
9	Menadżer sprzedaży (Account Manager)
8	Kierownik Biura
8	Kierownik Magazynu
8	Kierownik Służby Ratowniczej
8	Kierownik Zespołu Badań
8	Koordinator ds. administracji
8	Menadżer ds. kontrolingu technicznego
8	Mistrz (w technologii, w służbach technicznych, w produkcji i kontroli jakości)
8	Planista popytu (Demand planner)
8	Samodzielny specjalista ochrony środowiska
8	Samodzielny specjalista planista produkcji
8	Specjalista analityk sprzedaży
8	Specjalista inżynier automatyk
8	Specjalista inżynier ds. inwestycji
8	Specjalista inżynier elektryk
8	Specjalista inżynier energetyk
8	Specjalista inżynier jakości
8	Specjalista inżynier konstruktor
8	Specjalista inżynier mechanik
8	Specjalista inżynier procesu
8	Specjalista inżynier technolog
8	Starszy projektant grafiki (Senior Graphic Designer)
7	Grafik komputerowy
7	Kontroler finansowy
7	Mistrz magazynu
7	Młodszy menadżer produktu (Junior Product Manager)
7	Regionalny Menadżer Sprzedaży (Regional Sales Manager)
7	Specjalista ds. BHP
7	Specjalista hutnik formowacz wyrobów szklanych ręcznie
7	Specjalista informatyk
7	Specjalista operator automatów do formowania wyrobów szklanych
7	Specjalista operator automatów do formowania wyrobów szklanych - ustawiacz
7	Specjalista projektant
7	Starszy analityk sprzedaży
7	Starszy inżynier automatyk
7	Starszy inżynier ds. inwestycji
7	Starszy inżynier elektryk
7	Starszy inżynier energetyk
7	Starszy inżynier jakości
7	Starszy inżynier konstruktor

7	Starszy inżynier mechanik
7	Starszy inżynier procesu
7	Starszy inżynier technolog
7	Starszy specjalista ds. ecommerce
7	Starszy specjalista ds. HR
7	Starszy specjalista ds. kontrolingu
7	Starszy specjalista ds. księgowości
7	Starszy specjalista ds. obsługi celnej
7	Starszy specjalista ds. ochrony środowiska
7	Starszy specjalista ds. planowania
7	Starszy specjalista ds. pracowniczych
7	Starszy specjalista ds. przygotowania grafiki
7	Starszy specjalista ds. tradingu
7	Starszy specjalista ds. wycen
7	Starszy specjalista ds. zakupów
7	Starszy specjalista ds. zarządzania płynnością
7	Starszy specjalista obsługi klienta (Senior Customer Service Specialist)
7	Starszy specjalista planista produkcji
6	Analitik sprzedaży
6	Fotograf - grafik komputerowy
6	Inżynier automatyk
6	Inżynier ds. inwestycji
6	Inżynier elektryk
6	Inżynier energetyk
6	Inżynier jakości
6	Inżynier konstruktor
6	Inżynier mechanik
6	Inżynier procesu
6	Inżynier technolog
6	Kierownik sklepu
6	Konstruktor opakowań
6	Kontroler procesu
6	Młodszy kontroler finansowy
6	Projektant
6	Samodzielny hutnik formowacz wyrobów szklanych ręcznie
6	Samodzielny operator automatów do formowania wyrobów szklanych
6	Samodzielny szlifierz szkła
6	Samodzielny zdobnik szkła
6	Specjalista administracji sprzedaży (Sales Administration Specialist)
6	Specjalista ds. e-commerce
6	Specjalista ds. HR
6	Specjalista ds. jakości
6	Specjalista ds. kancelaryjnych
6	Specjalista ds. kontrolingu
6	Specjalista ds. księgowości
6	Specjalista ds. obsługi celnej
6	Specjalista ds. obsługi urządzeń 3D
6	Specjalista ds. obsługi Zarządu
6	Specjalista ds. planowania

Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. w Krośnie

M...

LA B...

6	Specjalista ds. płac i ubezpieczeń społecznych
6	Specjalista ds. pracowniczych
6	Specjalista ds. rozwoju
6	Specjalista ds. sprzedaży
6	Specjalista ds. tradingu
6	Specjalista ds. wycen
6	Specjalista ds. zakupów
6	Specjalista ds. zarządzania płynnością
6	Specjalista obsługi klienta (Customer Service Specialist)
6	Specjalista ochrony środowiska
6	Specjalista operator maszyn i urządzeń do obróbki szkła (PM obrzeża + PR)
6	Specjalista operator maszyn i urządzeń do zdobienia szkła (POZ)
6	Specjalista planista produkcji
6	Specjalista spawacz
6	Specjalista spedytor transportu
6	Specjalista szlifierz szkła
6	Specjalista topiarz szkła
6	Specjalista zdobnik szkła
6	Starszy automatyk
6	Starszy hutnik formowacz wyrobów szklanych ręcznie
6	Starszy inspektor ds. BHP
6	Starszy konserwator automatyki
6	Starszy modelarz w drewnie
6	Starszy projektant
5	Automatyk
5	Grawer ręczny w metalu
5	Hutnik formowacz wyrobów szklanych ręcznie
5	Inspektor ds. BHP
5	Konserwator automatyki
5	Kontroler jakości
5	Młodszy analityk e-commerce
5	Młodszy specjalista administracji sprzedaży (Junior Sales Administration Specialist)
5	Młodszy specjalista ds. kancelaryjnych
5	Młodszy specjalista ds. kontrolingu
5	Młodszy specjalista ds. księgowości
5	Młodszy specjalista ds. marketingu
5	Młodszy specjalista ds. planowania
5	Młodszy specjalista ds. pracowniczych/HR
5	Młodszy specjalista ds. tradingu
5	Młodszy specjalista ds. wycen
5	Młodszy specjalista ds. zakupów
5	Młodszy specjalista ds. zarządzania płynnością
5	Młodszy specjalista ochrony środowiska
5	Młodszy specjalista planista produkcji
5	Modelarz w drewnie
5	Operator (pilarz) piły diamentowej
5	Projektant
5	Samodzielny operator maszyn i urządzeń do obróbki szkła (PM obrzeża + PR)
5	Samodzielny operator maszyn i urządzeń do zdobienia szkła (POZ)

Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. w Krośnie

4 5 Bał

5	Samodzielny operator obrabiarek skrawających
5	Specjalista ds. administracji
5	Specjalista ds. magazynowych
5	Specjalista ds. obsługi produkcji
5	Specjalista ds. rozliczania produkcji
5	Specjalista ds. rozliczeń i kontroli jakości
5	Specjalista ds. poligrafii
5	Specjalista elektromonter
5	Spedytor transportu
5	Starszy elektromonter
5	Starszy konserwator urządzeń dźwigowych
5	Starszy mechanik utrzymania ruchu
5	Starszy monter instalacji i urządzeń energetycznych
5	Starszy murarz pieców
5	Starszy operator automatów do formowania wyrobów szklanych
5	Starszy operator maszyn i urządzeń do obróbki szkła (PM obrzeża + PR)
5	Starszy operator maszyn i urządzeń do zdobienia szkła (POZ)
5	Starszy operator urządzeń energetycznych
5	Starszy serwisant sprzętu transportowego
5	Starszy spawacz
5	Starszy szlifierz szkła
5	Starszy ślusarz mechanik
5	Starszy topiarz szkła
5	Starszy zdobnik szkła
4	Asystent ds. HR
4	Elektromonter
4	Formowacz wyrobów ogniotrwałych
4	Konserwator urządzeń dźwigowych
4	Magazynier surowców
4	Mechanik utrzymania ruchu
4	Monter instalacji i urządzeń energetycznych
4	Murarz pieców
4	Operator automatów do formowania wyrobów szklanych
4	Operator ciągu naważania
4	Operator maszyn i urządzeń do obróbki szkła (PM obrzeża + PR)
4	Operator maszyn i urządzeń do zdobienia szkła (POZ)
4	Operator urządzeń do obróbki materiałów ogniotrwałych
4	Operator urządzeń energetycznych
4	Ratownik-kierowca - konserwator gaśnic i urządzeń gaśniczych
4	Ratownik - kierowca
4	Serwisant sprzętu transportowego
4	Spawacz
4	Sprzedawca
4	Starszy konfeksjoner wyrobów szklanych
4	Starszy laborant
4	Starszy magazynier
4	Starszy operator obrabiarek skrawających
4	Starszy referent ds. poligrafii
4	Starszy referent administracji sprzedaży

Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. w Krośnie

M. G. G. G.

24

4	Starszy referent ds. magazynowych
4	Starszy referent ds. obsługi produkcji
4	Starszy referent ds. rozliczania produkcji
4	Starszy stolarz budowlany
4	Starszy zestawiacz surowców
4	Szlifierz szkła
4	Ślusarz mechanik (PM+PR)
4	Telemonter
4	Topiarz szkła
4	Zdobnik szkła
3	Konfeksjoner wyrobów szklanych
3	Kooperator zaopatrzenia produkcji
3	Laborant
3	Operator obrabiarek skrawających
3	Operator odprężarek wyrobów szklanych
3	Operator urządzeń do obróbki płomieniowej szkła
3	Starszy referent ds. kancelaryjnych
3	Stolarz budowlany
3	Zestawiacz surowców
2	Referent ds. ewidencji i archiwizowania wzorów
2	Referent ds. kancelaryjnych
2	Referent ds. magazynowych
2	Referent ds. obsługi produkcji
2	Referent ds. poligrafii
2	Referent ds. rozliczania produkcji
1	Konserwator urządzeń gaśniczych
1	Magazynier
1	Poligraf ekranowy
1	Pracownik magazynowy
1	Pracownik produkcyjny
1	Pracownik wsparcia administracji
1	Pracownik wsparcia produkcji (<i>ciężkie wyroby albo praca skomplikowana, palniki, uniwersalność</i>)
1	Transportowy międzyoperacyjny

Regulamin Wynagradzania Pracowników Krosno Glass S.A. w Krośnie

4 B
 K B42
 J

Tabela widełkowa miesięcznych stawek wynagrodzenia ryczałtowego i godzinowych stawek wynagrodzenia akordowego		
Kategoria	Ryczałt	Akord
1	2.100 – 3.300	
2	2.150 – 3.500	
3	2.150 – 3.800	
4	2.180 – 4.400	
5	2.180 – 4.500	13,00 – 16,00
6	2.200 – 6.200	13,70 – 17,00
7	2.400 – 7.000	13,70 – 18,00
8	2.900 – 8.600	
9	3.300 – 10.000	
10	4.000 – 11.500	
11	5.200 – 13.000	
12	7000 – 15.500	