

Krosno, 15 października 2020 r.

Szanowni Państwo,

Krosno Glass S.A. to Firma o długoletniej tradycji. Od prawie 100 lat jej Pracownicy tworzą organizację, działającą zgodnie ze standardami uczciwości i rzetelności, zarówno w relacjach biznesowych, jak i osobistych. Jesteśmy przedsiębiorstwem, które stosuje się do przepisów prawa, prowadzi działalność zgodnie ze standardami etycznymi, odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Etyka i uczciwość są fundamentem naszych podstawowych wartości, budują naszą Firmę i tworzą jej Zespół.

Przyszedł czas, abyśmy obowiązujące w Krosno Glass zasady, spisali w formie Kodeksu Etyki. W tym celu w czerwcu tego roku powołałem interdyscyplinarny zespół, którego celem było opracowanie dokumentu obejmującego wszelkie ważne dla nas zasady, wartości i standardy. Do współpracy zaprosiliśmy także przedstawicieli Załogi. Wspólnie stworzyliśmy Kodeks Etyki Krosno Glass S.A. Jest to dokument, który w naszej opinii dobrze obrazuje wszystko to, co dla ludzi Krosno Glass jest ważne: jak pracujemy, kształtujemy relacje społeczne i zawodowe, współpracujemy z Klientami i Dostawcami, a także jakich reguł przestrzegamy.

Kodeks Etyki jest dla mnie osobiście bardzo ważnym dokumentem. Wiem bowiem, ile ważnych zasad pozwala nam na co dzień działać spójnie i razem zmierzać ku nowoczesnej firmie o wysokich standardach zarządzania. Dzielę się nim z Państwem z niekłamną radością i zachęcam do zapoznania się z nim. Zachęcam wszystkich Pracowników i Współpracowników, którzy mieliby jakiegokolwiek przemyślenia czy uwagi po przeczytaniu Kodeksu, do podzielenia się nimi z przedstawicielami kadry menadżerskiej Spółki, w tym z Dyrektorem HR Panią Małgorzatą Gancarz, osobiście lub podczas cyklicznych spotkań. Do Państwa dyspozycji pozostają także: adres e-mail: skarga@krosno.com oraz skrzynka „WNIOSKI, SPOSTRZEŻENIA, SKARGI” dostępna na terenie Spółki.

Z poważaniem

Paweł Szymański
Prezes Zarządu



KODEKS ETYKI KROSNO GLASS S.A.

z dnia 15 października 2020 r.

Kodeks Etyki KROSNO GLASS S.A. jest zbiorem wskazówek i reguł postępowania w codziennej pracy zawodowej. Dotyczy wszystkich pracowników Spółki niezależnie od zajmowanego stanowiska, czy hierarchii ustanowionej w organizacji. Obejmuje relacje wewnątrz Spółki oraz Jej wpływ na otoczenie zewnętrzne, zarówno naturalne, jak i społeczne czy biznesowe.

Spisaliśmy to, co w naszej organizacji i społeczności mamy na co dzień i czym możemy się pochwalić. Opisaliśmy środowisko, w którym od wielu pokoleń żyjemy i które kształtujemy swoim działaniem.

§ 1. Znaczenie i cel działalności KROSNO GLASS

Huta szkła KROSNO GLASS powstała w roku 1923. Posiadamy ogromne doświadczenie nabyte na przestrzeni wieku. Produkujemy szkło gospodarczego wytwarzane zarówno metodą ręczną, jak i mechaniczną. Funkcjonujemy w czasach dynamicznego rozwoju, codziennie stajemy przed presją nowych wyzwań. Ciągłe poszerzamy zakres swojej działalności, wprowadzamy innowacje, nowe produkty, modernizujemy linie technologiczne i wdrażamy usprawnienia produkcyjne, sprzedażowe, logistyczne, transportowe i magazynowe.

Nasze działania biznesowe oparte są na następujących fundamentach:

- Wysoka jakość usług zadowalających naszych Klientów
- Satysfakcja użytkowników naszych produktów
- Zaufanie i szacunek partnerów biznesowych
- Sukces oparty na właściwej atmosferze pracy
- Profesjonalna oferta i realizowanie usług
- Doskonalenie i rozwój

KROSNO GLASS w swoich działaniach koncentruje się na realizacji celów ekonomicznych Spółki, przy uwzględnieniu interesów społecznych, aspektów środowiskowych i relacji z różnymi grupami interesariuszy, w szczególności z Pracownikami.

Nasz system kluczowych interesariuszy tworzą:

- Pracownicy
- Klienci
- Właściciele
- Środowisko naturalne
- Dostawcy i kwalifikowani przewoźnicy
- Społeczność lokalna

W duchu społecznej odpowiedzialności biznesu KROSNO GLASS podejmuje działania zmierzające do utrzymywania ładu organizacyjnego i zarządzania na najwyższym poziomie, co sprzyja powszechnemu zrozumieniu celów i zasad postępowania, kontroli, analizie i ulepszaniu systemów, wymianie i wzajemnemu uczeniu się.



Przestrzegamy prawa międzynarodowego i krajowego, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka i praw pracowniczych.

Chronimy środowisko naturalne i inwestujemy w proekologiczne rozwiązania.

Angażujemy się w działania charytatywne i wspierające społeczność lokalną.

Popieramy i stosujemy sprawiedliwe praktyki rynkowe zarówno w relacjach z Klientami, jak i Dostawcami.

Zadowolenie naszych Klientów jest dla nas jednym z najwyższych celów. Nasze doświadczenie w produkcji szkła pozwala nam łączyć wspaniałą jakość „rzemieślników” z nowymi światowymi standardami i trendami. Potwierdzają to Klienci, którzy kupują nasze produkty i są przekonani, tak jak my, o ich wartości.

Wszystkie powyższe działania pozwalają nam chronić interes firmy i lepiej wykorzystywać zasoby firmowe i kapitał ludzki, a przez to osiągać cele biznesowe stawiane przez udziałowców Spółki.

§ 2. Kodeks Etyki jako etykieta Pracownika

Pracownicy KROSNO GLASS zawsze pozostawali lojalni względem Spółki i współpracowników. Trudne sytuacje zjednoczyły naszą społeczność. Mamy w sobie pokorę i poszanowanie dla prawie stuletniej tradycji. Jednocześnie rozumiemy i szanujemy oczekiwania właścicielskie w zakresie stabilnego rozwoju KROSNO GLASS. Satysfakcja biznesowa jest jednocześnie satysfakcją osobistą każdego Pracownika.

Pracownik KROSNO GLASS jest zahartowany trudnościami, ale też otwarty na zmiany. Jest silny, mimo wielu zmian i słabszych momentów w historii naszej Firmy. Chce się nieustannie rozwijać, być coraz bardziej skutecznym i budować bardziej efektywną organizację przyczyniając się do wspólnego sukcesu. Jednocześnie nie zapomina o dbałości o relacje i współpracę. Optymistycznie patrzy w przyszłość wdrażając nowe pomysły, rozwiązania i produkty.

Jako pracownicy Krosno Glass, kierujemy się w swoim działaniu zawodowym następującymi regułami:

- ❖ Działamy w dobrej wierze, zgodnie z prawem i zasadami fair-play.
- ❖ Trzymamy się ustalonych standardów, zasad i postanowień oraz kierujemy się w postępowaniu zwykłą ludzką przyzwoitością.
- ❖ Traktujemy się nawzajem z szacunkiem, jesteśmy dla siebie uprzejmi i życzliwi.
- ❖ Kultura osobista jest dla nas ważną, przestrzegamy ogólnie przyjętych norm zachowania, zwracając się do siebie unikamy słów uważanych powszechnie za obraźliwe.
- ❖ Piętnujemy zachowania dyskryminujące oraz niesprawiedliwe. Nie dajemy pozwolenia na mobbing. Nie jesteśmy obojętni na jakiegokolwiek przejawy niedopuszczalnych zachowań takich jak: agresja, zastraszanie, groźby, poniżanie, lekceważenie lub inne

nadużycia w relacjach międzyludzkich. Wiemy, jak się zachować, gdy jesteśmy ich świadkami (*Wewnętrzna polityka przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji lub nadużyciom w KROSNO GLASS S.A.*).

- ❖ Jesteśmy dumni z miejsca, w którym pracujemy, dorobku naszych poprzedników oraz tradycji hutniczych. Zawsze z dumą opowiadamy o KROSNO GLASS.
- ❖ Czujemy się odpowiedzialni za miejsce pracy oraz produkty, które wykonujemy. Czujemy odpowiedzialność za społeczność, którą tworzymy i w której pracujemy.
- ❖ Wiemy jak ważny jest nasz rozwój osobisty, ciągłe doskonalenie umiejętności oraz kompetencji. Wiemy, że kiedy my stajemy się mądrzejsi, rozwija się także KROSNO GLASS, a dzięki temu Firma może być bardziej konkurencyjna.
- ❖ Cieszymy się z naszej różnorodności, z tego wypływa siła KROSNO GLASS. Różnimy się między sobą, ale traktujemy to jako bogactwo, a nie przeszkodę we wspólnym działaniu.
- ❖ Dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie swoje i współpracowników. Nie podejmujemy działań, które w jakikolwiek sposób mogłyby zagrażać bezpieczeństwu, życiu lub zdrowiu innych osób. Nie przychodzimy do pracy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających. Nie pijemy alkoholu, ani nie zażywamy innych środków odurzających na terenie KROSNO GLASS lub poza nim w trakcie wykonywania zadań służbowych.
- ❖ We wszystkich działaniach zawodowych kierujemy się dobrem Firmy. Dbamy o mienie firmowe i korzystamy z niego zgodnie z przeznaczeniem. Troszczymy się o powierzoną nam własność naszych Klientów. Nie kradniemy, nie niszczymy, ani nie nadużywamy majątku znajdującego się w naszym władaniu. Nie marnotrawimy czasu przeznaczonego na pracę, nie zajmujemy się w pracy sprawami prywatnymi, poza uzasadnionymi sytuacjami wyższej konieczności. Nie wykorzystujemy pracy w Firmie do osiągnięcia nieuprawnionych korzyści osobistych.
- ❖ Reprezentując firmę dbamy o estetyczny własny wizerunek.
- ❖ Dbamy o środowisko naturalne i przestrzegamy wszelkich obowiązujących w tej dziedzinie norm i przepisów.

§ 3. Jak KROSNO GLASS dba o Pracowników

KROSNO GLASS osiąga stawiane cele za pośrednictwem swoich Pracowników. Szanujemy Pracowników i o Nich dbamy. Tworzymy środowisko przyjazne Pracownikom, sprzyjające Ich rozwojowi i współpracy. Zachowujemy zgodność z przepisami prawa międzynarodowego, w tym zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka. Działamy również zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi na terenie naszego kraju.

- ❖ KROSNO GLASS nie korzysta z pracy nielegalnej i pracy osób, wobec których zastosowano przymus czy też ograniczenie swobody.
- ❖ KROSNO GLASS nie zatrudnia dzieci.



- ❖ Pracownicy KROSNO GLASS są równo traktowani w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- ❖ KROSNO GLASS przeciwdziała wszelkim niewłaściwym zachowaniom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub faworyzowania kogokolwiek, przemocy fizycznej i psychicznej, agresji oraz innym tego typu nadużyciom. Spółka zachęca do wyrażania obaw i spostrzeżeń, w tym również konstruktywnej krytyki oraz zobowiązuje Pracowników do zgłaszania spostrzeżeń dotyczących zaobserwowanych niewłaściwych zachowań, stwarzając możliwości jawnego, ale również anonimowego, bezpośredniego kontaktu z najwyższym kierownictwem za pomocą adresu mailowego: skarga@krosno.com oraz ogólnie dostępnej skrzynki „**WNIOSKI, SPOSTRZEŻENIA, SKARGI**”, znajdującej się na parterze budynku Biurowca Głównego w Krośnie, ul. Tysiąclecia 13. Działania takie powinny być uczciwe i podejmowane w dobrej wierze.
- ❖ KROSNO GLASS systematycznie przekazuje informacje oraz szkoli Pracowników w zakresie zagadnień poruszonych w Kodeksie Etyki, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru, o którym mówi powyższy akapit oraz w zakresie zagrożeń związanych z możliwością korupcji i innych zachowań nieetycznych, szczególnie wśród Pracowników z dużymi uprawnieniami decyzyjnymi oraz zajmujących się relacjami z Klientami i Dostawcami (*Polityka antykorupcyjna KROSNO GLASS S.A.*).
- ❖ KROSNO GLASS w sposób zdecydowany przeciwstawia się jakimkolwiek formom dyskryminacji pośredniej lub bezpośredniej. Żaden z Pracowników nie jest inaczej traktowany ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną lub rodzaj zatrudnienia.
- ❖ Pracownicy są jednakowo wynagradzani za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Jednocześnie KROSNO GLASS oczekuje jednakowego zaangażowania każdego Pracownika, opartego na doświadczeniu, umiejętnościach, decyzyjności, jak również odpowiedzialności za wszystkie podejmowane decyzje służbowe. Wynagrodzenia są płacone terminowo, zgodnie z prawem krajowym i uregulowaniami obowiązującymi w Spółce.
- ❖ Pracownicy KROSNO GLASS mają pełną wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.
- ❖ KROSNO GLASS zapewnia zasoby, między innymi wyposażenie stanowiska pracy, narzędzia, sprzęt, środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, odzież roboczą i ochronną oraz wszelkie informacje niezbędne do realizacji powierzonych zadań.
- ❖ KROSNO GLASS bardzo wysoko ceni dobrą i pełną komunikację pomiędzy Pracownikami a Najwyższym Kierownictwem, które systematycznie spotyka się z Pracownikami i jest otwarte na wszelkie opinie i komentarze, również krytyczne, uważając że mogą one pomóc w doskonaleniu działania Spółki.
- ❖ KROSNO GLASS zapewnia szkolenie, szczególną opiekę i pomoc osobom rozpoczynającym pracę w Spółce, poprzez przekazanie im wszelkich możliwych informacji, nadzorowanie procesu wdrażania nowych Pracowników do ich obowiązków zawodowych oraz wspieranie integracji społeczności firmowej.

m



- ❖ KROSNO GLASS pomaga Pracownikom w trudnych sytuacjach losowych.
- ❖ KROSNO GLASS dba o zdrowie i bezpieczeństwo Pracowników, systematycznie poprawia warunki pracy na halach produkcyjnych i wyposażenie stanowisk pracy, podnosi standard pomieszczeń i wszelkich udogodnień socjalnych oraz oferuje wszystkim Pracownikom dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne.
- ❖ KROSNO GLASS podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu ochrony wszelkich dóbr osobistych Pracowników, w tym danych osobowych (*Polityka zapewnienia ogólnego bezpieczeństwa oraz przestrzegania zasad partnerstwa przeciw terroryzmowi (CTPAT) przez KROSNO GLASS S.A., Polityka bezpieczeństwa ochrony danych osobowych w KROSNO GLASS S.A.*).

§ 4. Jak KROSNO GLASS dba o środowisko naturalne

KROSNO GLASS ma świadomość swoich zobowiązań wobec środowiska naturalnego. Będąc odpowiedzialną za ochronę środowiska naturalnego Spółka:

- Posiada Program Środowiskowy zawierający cele oraz zadania środowiskowe,
- efektywnie oraz racjonalnie wykorzystuje zasoby naturalne oraz energię,
- wspiera równowagę w środowisku naturalnym, przestrzegając jednocześnie wymagań zawartych w pozwoleniach, decyzjach i przepisach prawnych,
- wykorzystuje tam, gdzie jest to możliwe technologię, która minimalizuje wpływ na środowisko naturalne,
- stosuje surowce z legalnych źródeł,
- prowadzi racjonalną gospodarkę odpadami, segreguje odpady i w miarę możliwości przekazuje je do ponownego wykorzystania,
- wszędzie, gdzie pozwalają na to okoliczności, wykorzystuje elektroniczny obieg dokumentów, eliminując konieczność drukowania i zużywania papieru i innych zasobów.

KROSNO GLASS kieruje się zasadą, że cele biznesowe nie mogą stać w sprzeczności z ochroną środowiska naturalnego. Wyznajemy zasadę zrównoważonego rozwoju, którą rozumiemy jako równowagę między środowiskiem, społeczeństwem a gospodarką.

§ 5. Jak KROSNO GLASS kształtuje relacje z Klientami

W relacjach z Klientami KROSNO GLASS stawia na długotrwałą współpracę. Nie przedkładamy jednorazowego zysku nad budowanie trwałych relacji. Współpracę biznesową opieramy na odpowiedzialności i zaufaniu. W codziennej działalności staramy się zapewnić Klientom uczciwą i rzetelną obsługę najwyższej jakości. Budowanie partnerskich relacji z Klientami zakłada wzajemne korzyści oraz poszanowanie wartości etycznych uznawanych przez obie strony.

- ❖ KROSNO GLASS oferuje Klientom elastyczne podejście do Ich oczekiwań. Szczegółowo rozpoznajemy potrzeby Klienta. Poszukujemy i stosujemy innowacyjne rozwiązania, które dostarczają Klientowi największą wartość przy zachowaniu możliwie najwyższej rentowności działalności KROSNO GLASS.

- ❖ KROSNO GLASS swoje działania ukierunkowane na zdobycie Klientów opiera na rzetelnie i profesjonalnie przekazywanych informacjach o ofercie handlowej i zasadach współpracy.
- ❖ Pracownicy KROSNO GLASS udzielają Klientom pełnych i prawdziwych informacji o działalności Firmy, produkowanych wyrobach i szczegółach oferty, za wyjątkiem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
- ❖ Realizując zamówienia Klientów KROSNO GLASS działa zgodnie z ustalonymi z Klientem warunkami umownymi oraz przestrzega obowiązujących w tym zakresie przepisów. Przestrzegamy wewnętrznych procedur regulujących współpracę z Klientami, w tym dotyczących dochowania terminów oraz standardów obsługi.
- ❖ Dotrzymujemy zobowiązań wobec Klientów. Jakość produkowanych w KROSNO GLASS wyrobów utrzymywana jest na najwyższym możliwym poziomie zgodnie z wymaganiami jakościowymi Klientów.
- ❖ KROSNO GLASS buduje zaufanie Klientów, dostarczając im prawdziwych i pełnych informacji dotyczących realizacji zamówienia. Nie deklarujemy usług, produktów lub terminów nierealnych do wykonania. Jesteśmy świadomi naszych możliwości i nie ryzykujemy utraty zaufania Klienta próbując spełnić wątpliwe obietnice. Uczciwie informujemy Klientów o wszelkich problemach pojawiających się w trakcie realizacji zlecenia i wspólnie z Klientem szukamy najlepszego rozwiązania.
- ❖ KROSNO GLASS przyczynia się do globalnego bezpieczeństwa i przestrzega zasad partnerstwa przeciw terroryzmowi (CTPAT). Szczególną wagę przykładamy do bezpieczeństwa załadunku towarów wysyłanych do Klientów (*Polityka zapewnienia ogólnego bezpieczeństwa oraz przestrzegania zasad partnerstwa przeciw terroryzmowi (CTPAT) przez KROSNO GLASS S.A.*).

§ 6. Jak KROSNO GLASS kształtuje relacje z Dostawcami

KROSNO GLASS działa na rynkach na całym świecie i utrzymuje standardy odpowiedzialnego zachowania biznesowego w całym łańcuchu dostaw. Spółka przestrzega globalnych postanowień oraz przepisów prawnych i tego samego oczekuje od swoich Dostawców surowców, materiałów i usług.

KROSNO GLASS oczekuje, że Dostawcy zaakceptują i będą przestrzegać zasad zawartych w Kodeksie Etyki KROSNO GLASS S.A., w szczególności:

- będą przestrzegać zapisów Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka oraz będą działać zgodnie z przepisami obowiązującymi we własnym kraju,
- nie będą korzystać z pracy dzieci, pracy nielegalnej lub przymusowej, wszyscy Pracownicy zatrudnieni przez Dostawców będą przekraczać minimalny wiek zatrudnienia w danym kraju,
- nie będą tolerować i będą zwalczać wszelkie nadużycia i dyskryminację w swoich strukturach,
- będą unikać konfliktu interesów,
- będą przestrzegać zasad uczciwej konkurencji i zwalczać korupcję,

- będą stosować się do wszelkich przepisów i postanowień dotyczących poufności, dyskrecji i ochrony danych (zgodnie z postanowieniami RODO),
- będą stosować standardy bezpieczeństwa łańcucha dostaw.
- ❖ Decyzje o podjęciu współpracy KROSNO GLASS podejmuje na podstawie rzetelnie zebranych ofert i wybraniu tych, które są najkorzystniejsze biznesowo dla Spółki, a jednocześnie dostarczane są przez Firmy działające odpowiedzialnie i etycznie.
- ❖ Dane i informacje, które nie są ogólnie dostępne, KROSNO GLASS udostępnia jedynie Firmom, które potrzebują tej informacji do prawidłowego przebiegu procesu dostawy usługi lub towaru, po podpisaniu klauzuli poufności.
- ❖ Z Dostawcami KROSNO GLASS zawiera klarowne, uczciwe i czytelne umowy, pozbawione ukrytych intencji i pułapek. Uważnie wsłuchujemy się w opinie i sugestie naszych Dostawców, aby nasza współpraca przynosiła obopólne korzyści.
- ❖ KROSNO GLASS wywiązuje się ze swoich zobowiązań wobec Dostawców i tego samego oczekuje od swoich partnerów biznesowych, budując relacje opierające się na wzajemnym zaufaniu i chęci długofalowej współpracy.
- ❖ KROSNO GLASS informuje swoich Dostawców o przyjętych i stosowanych przez Spółkę zasadach etycznego działania. Otwarcie przedstawiamy oczekiwania dotyczące podobnego postępowania naszych Dostawców. W przypadku stwierdzenia niezgodności, są one zgłaszane do usunięcia. Jeśli minimalne wymagania KROSNO GLASS nie zostaną spełnione, ani w wystarczający sposób ulepszone lub występować będą problemy komunikacyjne w tym zakresie, może to prowadzić do zaprzestania współpracy.

§ 7. Jak KROSNO GLASS przestrzega uczciwej konkurencji i zwalcza korupcję

KROSNO GLASS konkuruje w sposób odpowiedzialny i uczciwy, szanując dobre imię konkurentów. Dokładamy wszelkich starań, aby naszą działalność biznesową rozwijać tylko dzięki zaletom naszych produktów i uczciwości pracowników. KROSNO GLASS jest częścią globalnego rynku i dąży do tego, aby panowały na nim zasady zdrowej konkurencji, a wszystkie zainteresowane podmioty miały prawo zabiegać o Klientów konkurując warunkami handlowymi, jakością produktów, jakością serwisu oraz marką.

- ❖ KROSNO GLASS stosuje zasady uczciwej konkurencji uważając, że jest ona jednym z warunków rozwoju Firmy i rynku, na którym działamy.
- ❖ KROSNO GLASS nie angażuje się w działania, które ograniczałyby wolny handel.
- ❖ KROSNO GLASS przestrzega praw własności intelektualnej. Chronimy informacje Klientów i Dostawców oraz stron trzecich i tego samego wymagamy od swoich Kontrahentów i Współpracowników.
- ❖ KROSNO GLASS nie stosuje nieetycznych lub niezgodnych z prawem metod zbierania informacji o konkurencji, takich jak szpiegostwo przemysłowe, kradzież poufnych informacji, podszywanie się pod inny podmiot. Informacje na temat firm konkurencyjnych, ich produktów, czy szczegółów oferty, zbieramy z dostępnych oficjalnych źródeł.

- ❖ Pracownicy KROSNO GLASS dokładają najwyższej staranności w celu ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa, to jest wszelkich poufnych informacji organizacyjnych, technologicznych, handlowych, marketingowych i innych, które wiążą się z działalnością gospodarczą Spółki, a których ujawnienie mogłoby narazić Spółkę na szkodę lub utratę korzyści.
- ❖ Pracownicy KROSNO GLASS zachowując ostrożność, wykazują jednocześnie pozytywną postawę nastawioną na współpracę z innymi podmiotami działającymi na rynku w obszarach, w których jest ona możliwa.
- ❖ Pracownik KROSNO GLASS nie może jednocześnie świadczyć jakichkolwiek usług na rzecz konkurenta Firmy, nawet jeśli wykonywałby te zadania poza czasem obowiązków służbowych w Spółce.
- ❖ KROSNO GLASS w relacjach z Dostawcami i Klientami unika konfliktu interesów. Na decyzje biznesowe podejmowane przez władze Spółki i wszystkich pozostałych Pracowników nie mogą wpływać powiązania rodzinne, towarzyskie oraz wszelkie pozostałe, poza uczciwymi względami biznesowymi. W przypadku braku możliwości uniknięcia konfliktu interesów powinno to być zgłoszone przełożonemu, a współpraca może być kontynuowana tylko w przypadku stwierdzenia braku niezgodności i podejrzeń o nieuczciwe podstawy podjęcia decyzji o współpracy.
- ❖ Pracownik KROSNO GLASS informuje swojego przełożonego o konflikcie interesów polegającym na pracy członka rodziny pracownika lub innej bliskiej osoby dla firmy konkurencyjnej lub dla kontrahenta Spółki oraz o wszelkich innych powiązaniach, czy zaciągniętych przez pracownika lub jego bliskich zobowiązaniach wobec tych podmiotów. W takiej sytuacji KROSNO GLASS może podjąć działania zmierzające do zabezpieczenia swoich interesów, takie jak na przykład odsunięcie Pracownika od prowadzenia spraw Spółki, ograniczenie dostępu do ważnych informacji, czy przeniesienie na inne stanowisko pracy.
- ❖ Pracownik KROSNO GLASS informuje swojego przełożonego o konflikcie interesów polegającym na pracy członka rodziny pracownika lub innej bliskiej osoby w Spółce w obszarze podległym danemu pracownikowi lub w innym powiązaniem, jeśli może to powodować powstanie jakichkolwiek nieprawidłowości lub nadużyć.
- ❖ Prowadzenie spraw KROSNO GLASS lub świadczenie pracy przez pracownika w sytuacji wystąpienia ryzyka konfliktu interesów możliwe jest tylko w przypadku wyraźnej zgody władz Spółki.
- ❖ KROSNO GLASS promuje i wspiera uczciwe i przejrzyste postępowanie władz Spółki, wszystkich Pracowników i Współpracowników, Klientów i Dostawców we wszystkich obszarach prowadzonej działalności oraz przestrzega zasad działań antykorupcyjnych stosując wysokie standardy obiektywnej i transparentnej działalności, jednakowo traktując wszystkie współpracujące ze Spółką podmioty (*Polityka antykorupcyjna KROSNO GLASS S.A.*).
- ❖ KROSNO GLASS przestrzega standardów etycznych we wszystkich transakcjach biznesowych. Nie tolerujemy przekupstwa, korupcji ani innych podobnych działań podejmowanych w celu uzyskania niesprawiedliwej lub nienależnej korzyści. Tego samego oczekujemy od naszych Dostawców, aby Oni oraz inne podmioty

zaangażowane przez Nich, godzili się przestrzegać standardów rzetelności biznesowej nie mniej rygorystycznych niż standardy określone w niniejszym Kodeksie.

- ❖ KROSNO GLASS zwalcza wszelkie przejawy korupcji i kategorycznie nie pozwala na:
 - oferowanie lub wręczanie korzyści finansowych, rzeczowych, niematerialnych, osobistych, czy jakichkolwiek innych, które miałyby wpłynąć na postępowanie jakiegokolwiek podmiotu, z którym KROSNO GLASS prowadzi interesy,
 - zabieganie o okazje do oferowania jakichkolwiek korzyści lub na inne niekonwencjonalne zachowania zachęcające do korupcji,
 - przyjmowanie jakiegokolwiek rodzaju korzyści lub innej niematerialnej zachęty, która nie byłaby dozwolona lub ratyfikowana przez Spółkę w ramach zwykłego toku działalności,
 - odmawianie jakichkolwiek korzyści w sposób, który pozostawiałby złudzenia lub prowadził do fałszywych oczekiwań,
- ❖ Pracownicy KROSNO GLASS powinni unikać otrzymywania upominków, które mogłyby podważać uczciwość relacji biznesowych lub powodować konflikt interesów. Wyjątek mogą stanowić upominki o minimalnej wartości, takie jak na przykład gadzety reklamowe lub drobne przedmioty pamiątkowe. Upominki takie powinny być zgłoszone przełożonemu i nie mogą wpływać na decyzje biznesowe.
- ❖ Nie należy oferować kontrahentom upominków, rozrywek lub innych podobnych korzyści w celu uzyskania specjalnego traktowania lub uzyskania określonych decyzji biznesowych.
- ❖ Przyjmowanie lub wręczanie gotówki lub jej ekwiwalentów (np. karty podarunkowe) jest całkowicie zakazane w relacjach biznesowych.

§ 8. Jak KROSNO GLASS wspiera społeczność lokalną

KROSNO GLASS traktuje po partnersku lokalne społeczności, władze, instytucje i organizacje. Rozumiemy, że Firma nie działa w oderwaniu od lokalnego środowiska, gdzie znajduje się siedziba KROSNO GLASS, dlatego:

- współpracujemy z organizacjami społecznymi, władzami lokalnymi i instytucjami edukacyjnymi, między innymi ze szkołami średnimi w zakresie kształcenia uczniów w zawodach technicznych,
- jesteśmy mecenasem kultury i sportu, wspieramy lokalne wydarzenia i organizacje kulturalne i sportowe,
- prowadzimy akcje charytatywne wspierające działalność związaną z ochroną zdrowia lub dobroczynnością,
- jesteśmy partnerem Centrum Dziedzictwa Szkła i jako wiodący producent szkła popularyzujemy historię regionu.

PREZES ZARZĄDU

Paweł Szymański

.....
Prezes Zarządu KROSNO GLASS S.A.

Krosno, dnia 15 października 2020 r.
Wydanie: 1