

# Zarządzenie nr 19/2020

Prezesa Zarządu Krosno Glass S.A.  
z dnia 15 października 2020 r.

w sprawie: wprowadzenia Kodeksu Etyki Krosno Glass S.A.

Zarządzam, co następuje:

## § 1

Wprowadza się Kodeks Etyki Krosno Glass S.A. stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

## § 2

Z zapisami Kodeksu Etyki Krosno Glass S.A. pracownicy i współpracownicy mogą zapoznać się za pośrednictwem:

- a) platformy intranetowej DGA,
- b) tablic informacyjnych na terenie zakładu,
- c) drukowanej wersji Kodeksu dostępnej w kantorkach na wydziałach produkcyjnych, w pomieszczeniu sali narad w budynku Zaplecza Technicznego oraz w Dziale HR w Biurowcu Głównym,
- d) systematycznych szkoleń dla wszystkich pracowników organizowanych przez Dział HR i Dział Zapewnienia Jakości,
- e) szkolenia wdrożeniowego organizowanego dla wszystkich nowo zatrudnianych pracowników i materiałów udostępnianych na tym szkoleniu.

## § 3

1. Zobowiązuję Koordynatora Działu Marketingu do umieszczenia treści Kodeksu Etyki Krosno Glass S.A. na internetowej stronie firmowej Krosno Glass oraz Kierownika ds. Jakości - na platformie DGA.
2. Kodeks Etyki Krosno Glass S.A. powinien być udostępniany dostawcom i przewoźnikom wraz z rekomendacją przestrzegania przez nich wymagań minimalnych Krosno Glass w zakresie etycznych działań biznesowych.

## § 4

1. Powołuję Zespół ds. Zgodności Społecznej, w następującym składzie:

- 1) Małgorzata Gancarz – Dyrektor HR,
- 2) Wioletta Urbanowicz – Kierownik ds. Jakości,
- 3) Magdalena Waśko – Dyrektor Sprzedaży,
- 4) Szymon Orlik – Koordynator Działu Marketingu,
- 5) Piotr Gromek – Kierownik Zespołu Zakupów,
- 6) Marcin Butkiewicz – Kierownik Logistyki,
- 7) Marek Guzik – Kierownik Działu BHP,
- 8) Bogusław Sidor – Przewodniczący Rady Pracowników,
- 9) Ewa Adamczyk – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy,
- 10) Marek Zajdel – Przewodniczący Międzyzakładowego NSZZ Pracowników KHS „KROSNO” S.A.
- 11) Wojciech Jarzab – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Krosno Glass S.A.

2. Prace Zespołu koordynuje Dyrektor HR.

## § 5

1. Zespół ds. Zgodności Społecznej regularnie bada wyniki zgodności społecznej w obszarze działań Krosno Glass S.A. i jej kontrahentów. Wszelkie wykryte nieprawidłowości zostają natychmiast usunięte lub zgłoszone do kontrahentów jako problemy do rozwiązania.
2. W ramach odpowiedzialności wobec Pracowników Firmy Zespół ds. Zgodności Społecznej czuwa nad zapewnieniem godziwych i bezpiecznych warunków pracy oraz monitoruje występujące w Firmie problemy w zakresie etycznego postępowania pracowników, w tym szczególnie wśród kadry menadżerskiej i osób mających duże uprawnienia decyzyjne.
3. Zespół ds. Zgodności Społecznej przygotowuje plan działania dla Krosno Glass w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) na kolejne okresy i rekomenduje Zarządowi podjęcie określonych aktywności w tym obszarze.

## § 6

1. Spotkania Zespołu ds. Zgodności Społecznej odbywają się nie rzadziej niż raz w roku. W pilnej sprawie Koordynator Zespołu może zwołać dodatkowe spotkanie.
2. Pierwsze spotkanie Zespołu ds. Zgodności Społecznej odbędzie się do końca 2020 roku.
3. W spotkaniach Zespołu mogą uczestniczyć inne osoby zaproszone przez Koordynatora Zespołu.
4. Ze spotkań sporządza się notatkę.

## § 7

Nadzór nad realizacją niniejszego Zarządzenia pełni Prezes Zarządu.

## § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZES ZARZĄDU

*Paweł Szymański*